



ГАТНЕНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ФАСТІВСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
П'ЯТДЕСЯТ ШОСТА (позачергова) СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від 07 листопада 2024 року

№ 56/6

с. Гатне

Про внесення змін до Програми навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, працівників структурних підрозділів і виконавчих органів, членів виконавчого комітету та депутатів Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області на 2021-2025 роки

З метою розширення професійної підготовки працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників установ і організацій та інших категорій працівників Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області та створення належних умов для забезпечення професійного розвитку, керуючись п.22 ч.1 ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», сесія Гатненської сільської ради

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни до Програми навчання та підвищення кваліфікації працівників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів, керівників установ і організацій та інших категорій працівників Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області та затвердити її в редакції, що додається.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань планування бюджету, фінансів, податкової політики, соціально-економічного розвитку, інвестицій, освіти, науки, культури та туризму (голова комісії – Січкаренко Л.М.).

Сільський голова

Олександр ПАЛАМАРЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення 27 сесії Гатненської сільської
ради VIII скликання

від 22 грудня 2022 року №27/19

**(в редакції рішення 41 сесії від
21.12.2023 року №41/20)**

**(в редакції рішення 56 сесії від
07.11.2024 року №56/6)**

ПРОГРАМА

**навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого
самоврядування, працівників структурних підрозділів і виконавчих
органів, членів виконавчого комітету та депутатів Гатненської
сільської ради Фастівського району Київської області
на 2021-2025 роки**

**с. Гатне
2023 рік**

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Зміни, які відбулися в усіх сферах суспільного життя, розвитку засад громадянського та інформаційного суспільства, європейської інтеграції України, децентралізації державного управління, зміцнення системи місцевого самоврядування, вимагають нових, нестандартних рішень та високого рівня професіоналізму й компетентності посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, керівників установ і організацій.

Програма навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, працівників структурних підрозділів і виконавчих органів, членів виконавчого комітету та депутатів Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області (далі - Програма) визначає мету, завдання та заходи щодо розвитку професійної компетентності кадрового складу громади через удосконалення системи навчання, урізноманітнення форм і методів підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування.

Програма ґрунтується на положеннях Конституції України, Законах України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про статус депутатів місцевих рад», «Про освіту», відповідних Указах Президента України, постановах КМУ та інших нормативно-правових актах.

Основними передумовами розроблення Програми є: процеси децентралізації, становлення демократичної, правової, соціальної держави та розвиток засад громадянського суспільства. Крім того, органи місцевого самоврядування разом з отриманням бюджетних преференцій та управлінських повноважень взяли на себе складне завдання та відповідальність за створення ефективного управління системою освіти в своїх громадах, освітою дорослих в тому числі.

У процесі виконання Програми необхідно вирішити проблеми:

- визнання професійного навчання, підвищення кваліфікації як обов'язкової невід'ємної складової професійної діяльності посадових осіб місцевого самоврядування, працівників структурних підрозділів і виконавчих органів, членів виконавчого комітету та депутатів Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області (далі - Працівників);

- формування змісту навчання та організації навчального процесу відповідно до потреб соціально-економічного і духовного розвитку суспільства й громади на основі впровадження сучасних наукових досліджень, інноваційних методик навчання й широкого використання вітчизняного та іноземного досвіду;

- розширення професійної підготовки, підвищення рівня професійної компетентності працівників відповідно до потреб системи місцевого самоврядування та потреб розвитку громади;

- залучення науково-викладацького потенціалу вищої школи та фахівців-практиків до навчання та підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування.

Програма передбачає навчання та підвищення кваліфікації Працівників з метою формування:

- здатності впроваджувати цінності демократичної, правової соціальної держави, громадянського та інформаційного суспільства, неухильно відстоювати права і свободи людини і громадянина;

- здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у територіальній громаді;

- стратегічного мислення та якостей, необхідних для прийняття та реалізації управлінських рішень - здатності навчатися й самовдосконалюватися в сучасних умовах;

- сучасних професійних умінь і навичок щодо децентралізації державного управління, служби в органах місцевого самоврядування, налагодження міжмуніципального співробітництва, вирішення земельних питань, здійснення державних закупівель, організації кадрової роботи, написання проектів нормативно-правових актів та актів індивідуальної дії, надання адміністративних послуг, впровадження зеленого та сільського туризму тощо для успішного розвитку територіальної громади;

- аналітичних здібностей, майстерності застосування засобів і методів управлінської науки, інформаційно-комунікаційних технологій у повсякденній діяльності.

II. МЕТА ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

Метою Програми є навчання та підвищення кваліфікації Працівників та створення належних умов для забезпечення професійного розвитку.

Програма спрямована на вирішення таких основних завдань:

- отримання якісних освітніх послуг з підвищення кваліфікації Працівників з відповідним методичним забезпеченням і використанням інноваційних технологій у навчальному процесі;

- приведення обсягів, змісту навчання та підвищення кваліфікації Працівників та їх кадрового резерву у відповідність до поточних та перспективних потреб розвитку громади;

- використання в процесі навчання наукового потенціалу, як вітчизняного так і іноземного навчання та ефективного використання передового досвіду роботи інших регіонів України та іноземного досвіду;

- залучення представників провідних національних та іноземних закладів вищої освіти до навчання та підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування;

- вирішення питань нормативно-правового, ресурсного, зокрема кадрового та фінансового забезпечення, якісного і своєчасного виконання Програми;

- створення умов для професійного зростання працівників.

Програма має здійснюватися на основі діючої нормативно-правової бази навчальними закладами загальнонаціональної системи підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації Працівників та іншими надавачами освітніх послуг.

Основними завданнями Програми є реалізація за рахунок коштів сільського бюджету можливості підвищення кваліфікації Працівників з метою забезпечення ефективності діяльності місцевої влади.

III. ВИДИ, ФОРМИ НАВЧАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Реалізація Програми буде здійснюватися на базі освітніх закладів України усіх рівнів, компаній, агентств, які мають відповідні документи (ліцензії) за такими видами:

- навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації;
- тематичні постійно діючі семінари;
- спеціалізовані короткострокові навчальні курси;
- тематичні короткострокові семінари;
- тренінги, курси, форуми;
- виїзні семінари з вивчення досвіду роботи інших громад як в Україні, так і за кордоном;
- науково-практичні конференції, круглі столи тощо.

IV. КАТЕГОРІЯ СЛУХАЧІВ ПРОГРАМИ

Посадові особи місцевого самоврядування, працівники структурних підрозділів і виконавчих органів, члени виконавчого комітету та депутати Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області.

V. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Основним джерелом фінансування Програми є кошти бюджету Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області передбачені для цієї мети, залучені кошти та інші кошти, не заборонені законодавством.

Фінансове забезпечення системи навчання та підвищення кваліфікації Працівників має включати також видатки на відшкодування витрат, пов'язаних з відрядженням та проживанням, транспортні послуги.

Фінансування Програми здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України. Головним розпорядником коштів сільського бюджету є Гатненська сільська рада Фастівського району Київської області. У разі потреби можуть коригуватися обсяги фінансування окремих заходів Програми.

Обсяги коштів будуть визначатися, виходячи з необхідності забезпечення виконання Програми, орієнтовних витрат на її реалізацію.

Рік виконання програми	Загальна кількість коштів
2023	20 000 грн.
2024	40 000 грн.

VI. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

У результаті отриманих освітніх послуг на основі широкого використання вітчизняних та світових досягнень у галузі освіти, залучення інноваційних технологій Працівників :

- здобудуть практичні знання в галузі місцевого самоврядування, розбудови територіальної громади;
- удосконалять практичні вміння щодо впровадження реформи децентралізації, прийняття обґрунтованих управлінських рішень;
- ознайомляться з найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління й місцевого самоврядування для узагальнення та поширення досвіду;
- отримають можливість оцінити зміст своєї діяльності відповідно до сучасних вимог розвитку місцевого самоврядування;
- підвищать свій загальноосвітній і професійний рівень задля розвитку громади.

VII. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію з питань планування бюджету, фінансів, податкової політики, соціально-економічного розвитку та інвестицій, яка несе відповідальність за виконання і кінцеві результати Програми, раціональне використання фінансових ресурсів, визначає форми і методи координації виконання Програми.

Сільський голова

Олександр ПАЛАМАРЧУК

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ
навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого
самоврядування, працівників структурних підрозділів і виконавчих
органів, членів виконавчого комітету та депутатів Гатненської
сільської ради Фастівського району Київської області
на 2021-2025 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Гатненська сільська рада Фастівського району Київської області
2.	Розробник Програми	Виконавчий комітет Гатненська сільська рада Фастівського району Київської області
3.	Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет Гатненська сільська рада Фастівського району Київської області
4.	Учасники Програми	Посадові особи місцевого самоврядування, працівники структурних підрозділів і виконавчих органів, члени виконавчого комітету та депутати Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області
5.	Термін реалізації Програми	2021-2025 роки
6.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Місцевий бюджет
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, з них:	2023 рік – 20 000 грн. 2024 рік – 40 000 грн.