



ГАТНЕНСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ФАСТІВСЬКОГО РАЙОНУ КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
_____ СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ

ПРОЄКТ РІШЕННЯ

від 19 грудня 2024 року

№ _____

с. Гатне

Про затвердження Положення про порядок преміювання працівників комунальних закладів дошкільної освіти «Гатненський ЗДО «Дивосвіт» та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради у 2025 році

Відповідно до ст. 97 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної Тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей Бюджетної сфери» від 30.08.2002р. №1298, з метою стимулювання особистого вкладу працівників в загальні результати роботи закладу, враховуючи висновок постійної депутатської комісії з питань планування бюджету, фінансів, податкової політики, соціально-економічного розвитку, інвестицій, освіти, науки, культури та туризму, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», Гатненська сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про порядок преміювання працівників комунальних закладів дошкільної освіти «Гатненський ЗДО «Дивосвіт» та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради Фастівського району Київської області у 2025р. (далі Положення), що додається.
2. Директорам закладів довести Положення до відома працівників.
3. Це рішення набирає чинності з 01.01.2025 року.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань планування бюджету, фінансів, податкової політики, соціально-економічного розвитку, інвестицій, освіти, науки, культури та туризму (голова комісії – Січкаренко Л.М.) та начальника Управління освіти Гатненської сільської ради – Олійник Л.В.

Сільський голова

Олександр ПАЛАМАРЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення ____ сесії Гатненської
сільської ради VIII скликання
від 19 грудня 2024 року № _____

ПОЛОЖЕННЯ

**про порядок преміювання працівників
комунальних закладів дошкільної освіти
«Гатненський ЗДО «Дивосвіт» та ЗДО «Казка»
Гатненської сільської ради Фастівського району
Київської області у 2025 році**

Гатне
2024 рік

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання працівників комунальних закладів дошкільної освіти «Гатненський ЗДО «Дивосвіт» та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів (далі-Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21 травня 1997 року № 280/97-ВР, ст. 97 Кодексу законів про працю України від 10.12.1971 № 322-VIII та постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

1.2. Положення визначає умови й порядок преміювання працівників комунальних закладів дошкільної освіти «Гатненський ЗДО «Дивосвіт» та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради, оплата праці яких здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів, з метою стимулювання особистого внеску працівників в загальні результати роботи закладів освіти.

1.3. Премії виплачуються працівникам комунальних закладів дошкільної освіти «Гатненський ЗДО «Дивосвіт» та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради.

1.4. Розмір премії затверджується наказом керівника закладу Про преміювання.

2. .Порядок визначення фонду преміювання

2.1. Визначення розміру премії та її виплата проводиться в залежності від специфіки роботи і особистого трудового внеску кожного працівника.

2.2. Фонд преміювання утворюється в розмірі фонду оплати праці та фактичної економії фонду оплати праці.

2.3. Видатки на преміювання передбачаються в кошторисах закладів дошкільної освіти.

2.4. Наявний фонд економії заробітної плати визначається бухгалтером, як різниця між затвердженим кошторисом по КЕКВ 2111 наростаючим підсумком з початку року включно по місяць, за підсумками якого має проводитись преміювання, та фактично нарахованими за цей період сумами: посадових окладів; надбавок за вислугу років; відпускних; матеріальної допомоги на оздоровлення; премії згідно з даним положенням; інших виплат, передбачених законодавством України.

3. Показники преміювання та розмір премії

3.1. Преміювання працівників за результатами роботи комунальних закладів дошкільної освіти «Гатненський ЗДО «Умка» та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради здійснюється щомісячно відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи, рівня трудової та виконавської дисципліни, виконання понаднормової роботи, що не входить до прямих посадових обов'язків та інтенсивності праці.

3.2. Премія за результатами роботи за відповідний рік нараховується та виплачується працівникам комунальних закладів дошкільної освіти «Гатненський ЗДО «Дивосвіт» та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради, як правило, у день виплати заробітної плати за другу половину грудня місяця поточного року.

3.3. Преміювання працівників комунальних закладів ЗДО «Дивосвіт» Гатненської сільської ради та ЗДО «Казка» Гатненської сільської ради може здійснюватися до державних і професійних свят та ювілейних дат, а саме:

- до ювілейних дат - в розмірі, не менше 10% від посадового окладу;
- до професійних та державних свят - в розмірі, не менше 10% від посадового окладу;
- до святкування Міжнародного жіночого Дня 8 Березня - в розмірі, не менше 10% від посадового окладу.

3.4. Розмір премії працівнику може встановлюватись як у відсотках до посадового окладу, так і в фіксованій грошовій сумі.

4. Порядок преміювання

4.1. Преміювання здійснюється згідно постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та цього Положення у межах коштів на оплату праці.

4.2. Працівників, що мають зауваження щодо порушення внутрішнього трудового розпорядку, або які не належним чином виконують свої посадові обов'язки – розмір премії може бути знижений.

4.3. Працівники, які допустили порушення і притягнуті до дисциплінарної відповідальності, позбавляються премії на термін дії дисциплінарного стягнення.

4.4. Зниження розміру або повне позбавлення премії фіксується розпорядженням про преміювання із зазначенням причини зниження розміру або позбавлення премії.

4.5. Кожному працівнику, якому зменшується або збільшується розмір премії, повинно бути повідомлено про це керівником із зазначенням конкретних підстав.

4.6. Це Положення вводиться в дію з 01.01.2025 і є обов'язковим для використання в роботі.

Сільський голова

Олександр ПАЛАМАРЧУК